

## 株式会社ハンワ\_\_行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 8 年 2 月 1 日から令和 10 年 1 月 31 日までの 2 年間

2 内容

目標 1 令和 10 年 3 月までに、所定外労働を 30% 削減する。

目標 2 令和 10 年 3 月までに、男性育休の取得人数を 5 人以上にする。

(対策)

令和 8 年 4 月～ 所定外労働の原因の分析等を行う  
プロジェクトチームの設置

令和 8 年 10 月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施、  
管理職に対する研修を年に 1 回実施

目標 3 事務所役職者に占める女性の人数を 3 人以上とする

取組内容 令和 7 年 4 月～ 女性社員の管理職に関する意識を把握するために、アンケート調査を計画し、作成する

(対策)

令和 8 年 10 月～ 女性社員にアンケートを実施する

令和 9 年 4 月～ アンケート結果を分析し、  
女性管理職を増やすために必要な取り組みを検討する

令和 10 年 4 月～ 上記で決まった取り組みを実施する

以上