

株式会社ハンワ__行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年2月1日から令和10年1月31日までの2年間

2 内容

目標1 令和10年3月までに、所定外労働を30%削減する。

目標2 令和10年3月までに、男性育休の取得人数を5人以上にする。

(対策)

令和8年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
プロジェクトチームの設置

令和8年10月～ 社内広報誌を活用した周知・啓発の実施、
管理職に対する研修を年に1回実施

目標3 事務所役職者に占める女性の人数を3人以上とする

取組内容 令和7年4月～ 女性社員の管理職に関する意識を把握するために、アンケート調査を計画し、作成する

(対策)

令和8年10月～ 女性社員にアンケートを実施する

令和9年4月～ アンケート結果を分析し、
女性管理職を増やすために必要な取り組みを検討する

令和10年4月～ 上記で決まった取り組みを実施する

以上